

Vi får folk i jobb

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT 2024

Innhold

Fra konsernsjefen	3	Personalforhold og arbeidsmiljø	26
Styrets beretning for 2024	4	Klima og miljø	27
Aksjonærforhold	5	Klimaregnskap	28
Visjon og misjon	6	Varoddkonsernets utslipp	30
Konsernstyret	7	Metode klimaregnskap	31
Konsernledergruppen	8	Klimastrategi	34
Organisatorisk styring	9	Bærekraftsmål	35
Styreoversikt datterselskaper	10	Case: Gjenbruksbutikken	36
Varoddkonsernet	11	Sertifiseringer i konsernet	37
Omsetningsutvikling Varoddkonsernet	12	Retningslinjer for ansvarlige innkjøp	38
Arbeidsinkludering og sosial bærekraft	13	Åpenhetsloven	39
Arbeidsinkludering	14	Nøkkeltall for konsernet	43
Case: GAME ON	17	Resultatregnskap 2024	44
Fabelaktig Fredag Sørlandet	18	Balanse	45
Investering i mennesker	20	Kontantstrømanalyse	47
Likestilling og arbeid mot diskriminering	21	Fremtidig utvikling	48
Likestilling	22	Årsresultat og disponeringer	48
Arbeid mot diskriminering	23	Noter til regnskapet	51
Kjønnsfordeling ordinært ansatte	24	Revisors beretning	58
Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernet	25		

Tusen takk!



Varoddkonsernet er et av Norges største arbeidsinkluderingselskap og ble etablert i 1961. Vi har dermed lange og gode tradisjoner som våre dyktige medarbeidere viderefører hver eneste dag.

Alt vi gjør handler om å få flere ut i jobb eller utdanning. I vår strategi står det at vi skal være nyskapende og det har vi virkelig klart i 2024 også.

Sammen med Universitetet i Agder har vi utviklet vårt eget studie hvor vi gir unge gamere muligheten til å studere ved universitetet. Studiet som heter GAMEON er fullfinansiert gjennom Varodds næringselskaper. GAMEON har blitt en stor suksess og gitt mange unge mennesker en mulighet de ikke ville fått ellers. Høsten 2024 så NAV den store verdien i GAMEON og gjorde GAMEON til et tiltak innenfor arbeidsforberedende trening (AFT).

Vi tenker også nytt når det gjelder vårt gode samarbeid med våre eierkommuner. I 2024 overtok Varoddkonsernet ansvaret for Kristiansand kommunes kantine gjennom det som heter utvidet egenregi. Denne måten å gjøre anskaffelser på sikrer kommunen gode løsninger og gode arbeidstreningsplasser for Varodds medarbeidere. Kommunen er svært fornøyd med kvaliteten i kantinen og våre medarbeidere stortrives på rådhuset.

Våre medarbeidere er vårt viktigste verktøy for å få flere ut i jobb. Derfor har vi i 2024 satset tungt på lederutvikling og gjennomført ledertrening for 35 ledere. Målet er å sikre at våre medarbeidere får enda bedre oppfølging og utvikling, gjennom motiverte og dyktige ledere. Varoddkonsernet har mange gode støttespillere i næringslivet. For å sette ekstra stas på disse har vi nok en gang arrangert Fabelaktig Fredag. Gjennom dette flotte arrangementet får vi mulighet til å premiere næringslivet for at de hjelper oss med å få flest mulig ut i jobb.

Samarbeidet med NAV og våre eierkommuner fungerer svært bra og vi ser frem til å jobbe med nye og kreative løsninger for å få enda flere ut i jobb de kommende årene.

De to siste årene har Varoddkonsernet opplevd sterk vekst og økt omsetningen fra 305 MNOK i 2022 til 430 MNOK i 2024. En slik vekst er alltid krevende og utfordrer våre medarbeidere og rutiner på en positiv måte. Med dette volumet er Varodd et av Norges største arbeidsinkluderingskonsern. Dette gir oss en markant plass i bransjen og en tydelig påvirkningsmulighet. Konsernets store volum gir oss økte stordriftsfordeler og skal sikre at vi får flere i jobb eller utdanning.

Enkelt oppsummert kan vi konkludere med at 2024 har vært svært vellykket! Vi har hjulpet 136 mennesker ut i jobb, og vi har gitt 212 mennesker en varig tilrettelagt arbeidsplass. Det er svært motiverende å se at disse resultatene har ført til en samfunnsøkonomisk gevinst på ufattelige 501 MNOK! Enda viktigere er det at bak disse resultatene ligger svært mange personlige suksesshistorier som har medført økt selvtillit, økt mestringsfølelse og helt klart forbedring av mange, mange liv.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle våre fantastiske ansatte for den flotte jobben de gjør hver eneste dag!

Vårt konsernstyre gjør også en svært viktig jobb for å sikre at hovedformålet med å få folk ut i jobb, virkelig blir prioritert i hverdagen.

Tusen takk!

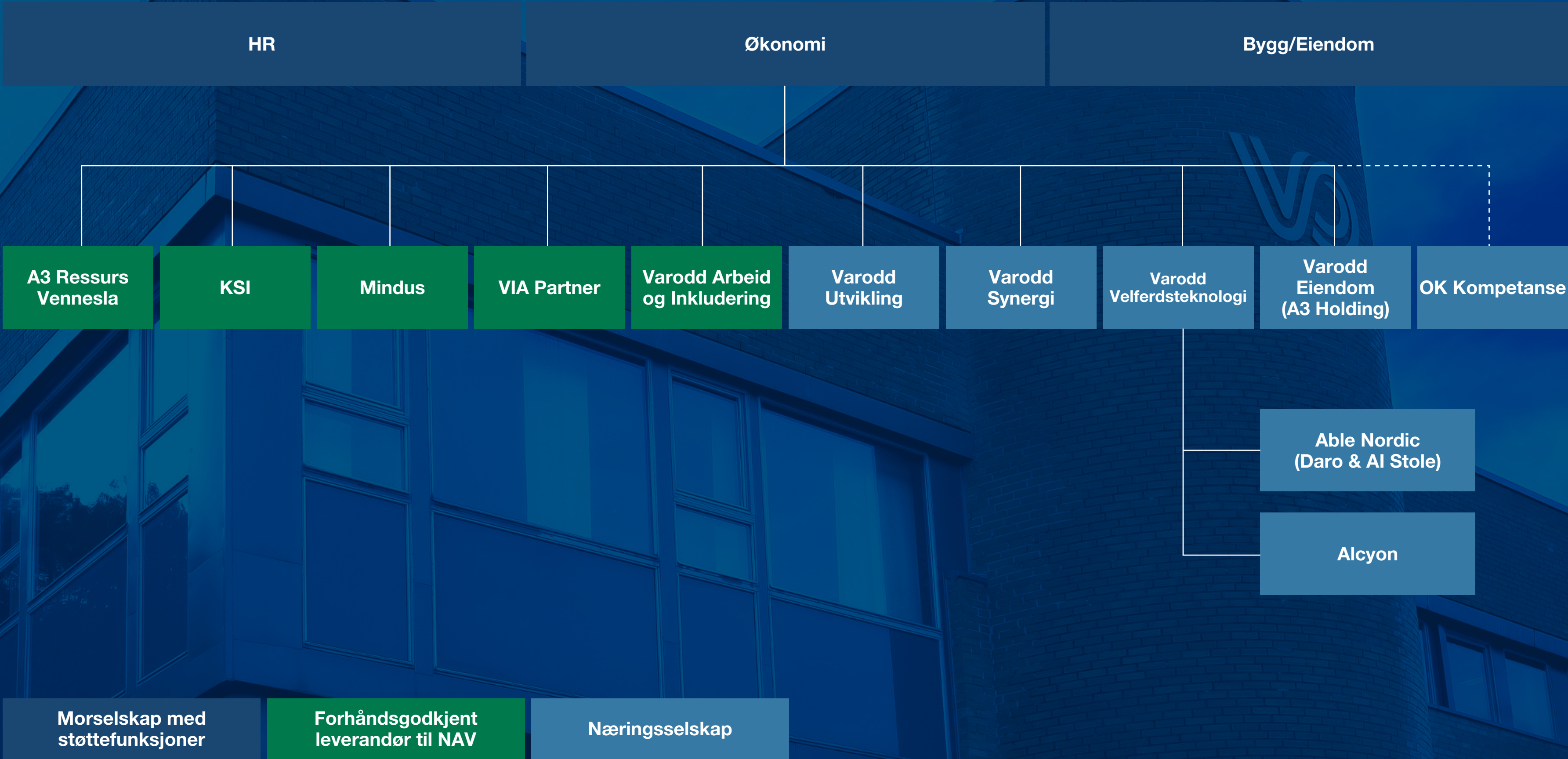
Hans Georg Høgevoll-Garstad
Konsernsjef

Styrets beretning for 2024

Konsernet Varodd AS



Varodd AS



Morselskap og konsern

Morselskap

Varodd AS ble etablert i 1961 og er morselskap i Varoddkonsernet. Selskapets formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder. Formålet ivaretas gjennom eierskap i andre selskaper. Varodd AS leverer støttetjenester til konsernets datterselskaper.

Varodd konsern

Varodd AS ble omdannet til et konsern i 2017 da ulike deler av virksomheten ble skilt ut i separate selskaper. Konserndannelsen sikrer et tydelig juridisk og økonomisk skille mellom arbeidsinkluderingsvirksomheten, som reguleres av Tiltaksforskriften, og virksomhet av mer kommersiell karakter.

Konsernets fem arbeidsinkluderingselskaper er forhåndsgodkjente leverandører til NAV og leverer de arbeidsrettede tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA).

Næringselskapene står for ca. 60 % av konsernets omsetning og har vist en sterk vekst gjennom 2024.

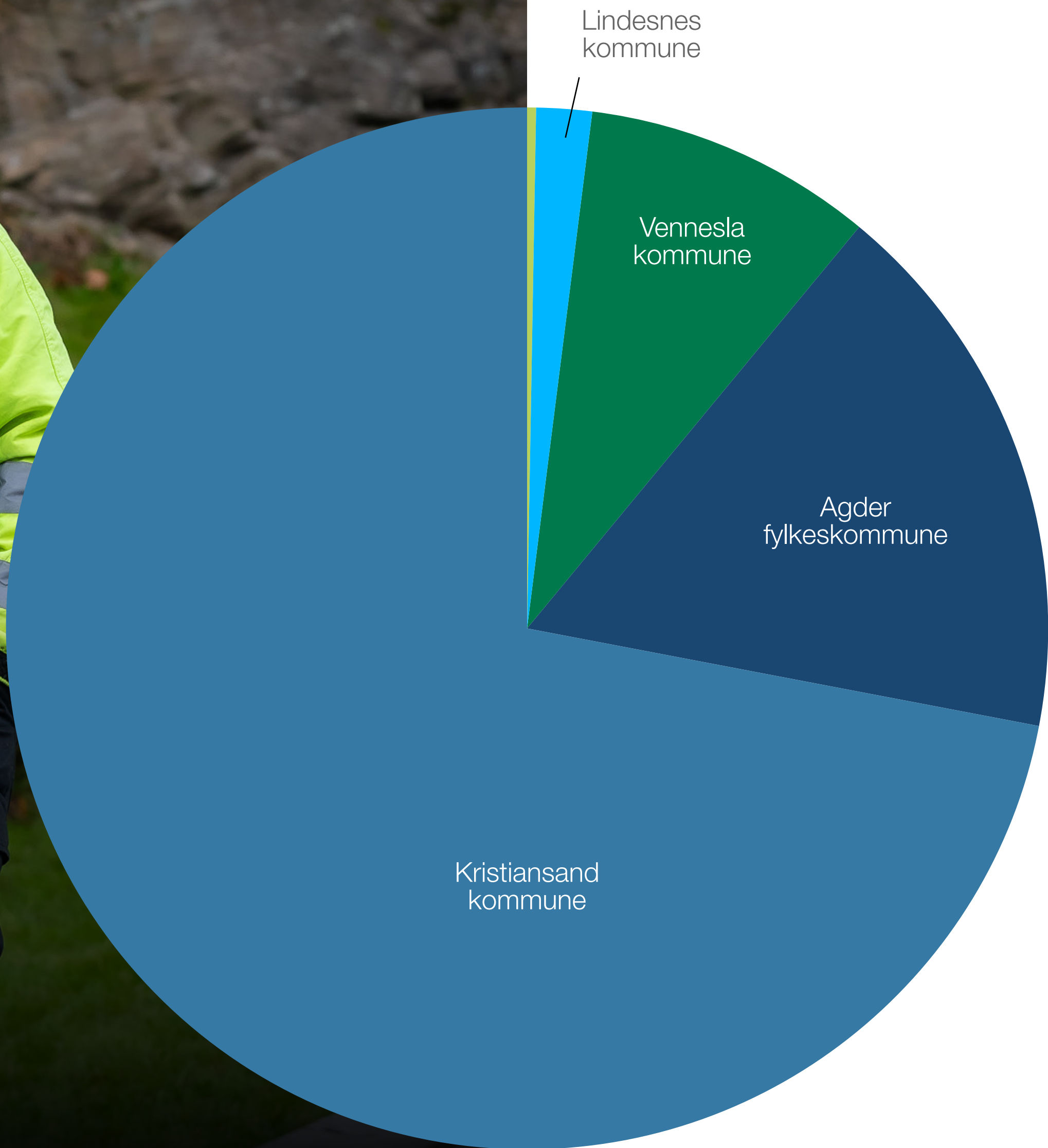
Aksjonærforhold



Aksjonærer

Varoddkonsernet er 100% kommunalt eid etter at 14 private aksjonærer ble kjøpt ut 01.01.2024.

De største aksjonærene i morselskapet Varodd AS pr. 31.12.2024:



Kristiansand kommune	71,78 %
Agder fylkeskommune	17,10 %
Vennesla kommune	8,96 %
Lindesnes kommune	1,75 %
Lyngdal kommune	0,16 %
Flekkefjord kommune	0,09 %
Farsund kommune	0,05 %
Kvinesdal kommune	0,05 %
Sirdal kommune	0,05 %
Åseral kommune	0,02 %

Visjon og misjon

Varoddkonsernets overordnede mål er å fremme arbeidsinkludering. Vi arbeider for å få personer som står utenfor arbeidslivet over i jobb eller utdanning.

Formål

Visjon

Konsernets visjon er å ta lederskap i å bekjempe utenforskap i arbeidslivet gjennom å utvikle innovative og nyskapende løsninger som gagnar både samfunnet og miljøet.



Vi jobber med følgende konkrete tiltak:

- ✓ Tett samarbeid med regionalt næringsliv, NAV og andre samarbeidspartnere
- ✓ Utvikle intern arbeids- trening i realistiske og konkurranse- dyktige bedriftsmiljøer
- ✓ Utvikle forretnings- virksomhet som skal styrke konsernets overordnede formål
- ✓ Videreutvikle kompetanse og motivasjon hos våre medarbeidere

Konsernstyret



Jan A. Hestås
Styreleder



Gøril Hannås
Styrets nestleder



Unni Farestveit
Styremedlem



Jan Kristian Benestad
Styremedlem



Jens Rød
Styremedlem



Inger Marie Brevik
Styremedlem (Ansattrepresentant)



Åge Bakke
Styremedlem (Ansattrepresentant)



Rune Opedal
Styremedlem (Ansattrepresentant)

Vararepresentanter

Emma Lunden
Jonny Aanensen
Ruth Kirsti Stie
Mette Flottorp

Konsernledergruppen



Hans Georg Høgevoll-Garstad
Konsernsjef
Varodd AS



Finn Håkon Arstad
Økonomisjef
Varodd AS



Madelén Granli
HR ansvarlig
Varodd AS



Martin Pedersen
Administrerende direktør
Varodd Velferdsteknologi AS



Ole Kristian Lauvland
Daglig leder
A3 Ressurs Vennesla AS



Hege Nilsen
Daglig leder
Varodd Arbeid og Inkludering AS



Harald Hollerud
Daglig leder
KSI AS



Trond Fekjær
Daglig leder
VIA Partner AS



Tor Arve Monan
Konstituert daglig leder
Mindus AS



Organisatorisk styring



Organisasjonsstruktur

Varoddkonsernet er organisert etter en typisk konsernmodell hvor vi jobber for å maksimere stordriftsfordeler og enda viktigere, optimaliserer fokuset på konsernets hovedformål – Å få folk i jobb!

Konsernets 12 datterselskaper driftes gjennom en kombinasjon av selskapsrettslig frihet og tydelige rammer styrt av konsernet. Denne kombinasjonen gir trygghet og forutsigbarhet for konsernet, samt frihet for datterselskapene til å kunne gjøre individuelle vurderinger og tilpasninger. På denne måten får vi en god balanse av risiko og muligheter.

Datterselskapene har egne styrever (fremkommer på neste side) og dedikerte daglig ledere som drifter sine selskaper i henhold til selskapets beste interesser. Samtidig sitter alle våre daglige ledere i konsernets ledergruppe og samkjører selskapenes utvikling og sikrer en god dynamikk på tvers av konsernet. Derfor er en systematisk tilnærming til risikostyring avgjørende for å opprettholde organisasjonens integritet og effektivitet gjennom alle leddene i strukturen.

I Varodd har vi tro på frihet innenfor faste rammer. Med det mener vi at våre selskaper skal få beholde sin egenart og ha stor påvirkning på egen utvikling. Samtidig skal vi forholde oss til felles rammeverk i konsernet.

Risikostyring

Det har blitt gjennomført en omfattende risikouurdering for hele konsernet som omhandler ulike aspekter, inkludert økonomi, kompetanse, leverandører, IT-sikkerhet, omdømme og klima, valuta og råvarer. Ved analyse av de identifiserte risikoene ble det konstatert at ingen risiko ble karakterisert som svært høy, to som høye, tolv som moderate og fire som lave.

Gjennom nøye utarbeidede tiltak vil målet være å redusere risikonivået for samtlige områder, slik at de enten oppnår en moderat eller lav risikostatus. Denne strategiske tilnærmingen til risikohåndtering er essensiell for å sikre Varoddkonsernets bærekraftige drift og styrke dets overordnede styring og kontroll.

For å redusere konsernets risiko er det utarbeidet en tydelig konsernstyringsmodell som sikrer at driften av konsernets selskaper skjer i henhold til lover, regler og våre interne krav og forventninger.

Styreoversikt datterselskaper 2024

Arbeid og Inkluderingselskap				
Samtlige selskap følger de til enhver gjeldende regler for styresammensetning (for eksempel kjønnsbalanse)				
Varodd Arbeid og Inkluderer	Mindus	A3 Ressurs Vennesla	KSI	Via Partner
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
Christina Gerhardsen	Hege Nilsen	Hege Nilsen	Inger Marie Brevik	Hege Nilsen
		Oddvar Omdal (Ekstern)		Tove Frikstad
Bjørnar Abusland (a)	Eirin S. Stendal/Anita Strande (a)	Mette Flottorp (a)	Tesfaldet Girmatsion Bokray (a)	Olaf Thomassen (a)
Lene Slipper Lunden (a)	Randi Abrahamsen (a)		Christina W. Gerhardsen (a)	

Næringsselskap					
Samtlige selskap følger de til enhver gjeldende regler for styresammensetning (for eksempel kjønnsbalanse)					
Varodd Utvikling	Varodd Velferdsteknologi	Able Nordic	Alcyon	Varodd Eiendom	Varodd Synergi
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Lars Philip Knutsen	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Martin Pedersen	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
		Martin Pedersen	Line D. Johansen		

Varoddkonsernet



13

selskaper

432

ansatte

260

jobbsøkere
og lærekandidater

Varoddkonsernet består nå av 13 selskaper i Norge og Danmark. Alle selskapene har en viktig misjon og sikrer at konsernet er mer komplementært enn noen gang. Det meste i Varodd handler om mennesker! Vi har 432 dyktige medarbeidere som leverer varer og tjenester på et høyt nivå. Vi har også 260 Jobbsøkere og lærekandidater. Fellesnevneren for alle selskaper, ansatte og tiltaksplasser er at vi er helt avhengig av gode samarbeidspartnere. Vi er stolte av våre samarbeidspartnere og våre medarbeidere!



Omsetningsutvikling Varoddkonsernet

Omsetning Varoddkonsernet

Driftsinntekter konsern

Varoddkonsernet kan vise til en kraftig økning på inntekts-
siden gjennom 2024. Driftsinntektene i Varoddkonsernet
økte fra 413 MNOK i 2023 til 442 MNOK i 2024.

Den sterke veksten de to siste årene
skyldes i stor grad følgende:

- Økt omsetning i Varodd Velferdsteknologi konsernet
- Økt omsetning i arbeidsinkluderingselskapene
som følge av økt antall tiltaksplasser
- 3 nye selskap



Figur 3 — Omsetningsutvikling
i Varodd konsern 2010–2024 (mill. kr)

The background of the slide features a large, light blue 'WSP' logo. The 'W' and 'S' are formed by multiple concentric outlines, while the 'P' is a single outline. Behind the logo, there are dark silhouettes of people, including a man in the foreground wearing glasses and holding a pen, and another person behind him. The overall color scheme is dark blue.

Arbeidsinkludering og sosial bærekraft



Formål

Varoddkonsernet sitt overordnede formål er vedtektsfestet i § 3: «... selskapets primære formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder». Konsernet har et nært og godt samarbeid både med NAVs lokalkontorer og NAV Agder om dette formålet.

Arbeidsrettede tiltak

Varodds arbeidsinkluderingsselskaper er leverandører av NAV-tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), som utgjør «skjermet» sektor. Skjermet sektor er regulert av Forskrift om arbeidsrettede tiltak. All virksomhet i godkjente selskaper skal være uløselig knyttet til arbeidsinkludering. Målgruppen i et tilrettelagt opplæringskontor er godkjent for å drives i «skjermet» sektor. Varodd Arbeid og Inkludering AS og Mindus AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lærlingkandidater, både internt i selskapets avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening er et tiltak for personer som har behov for å jobbe i et skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstartsfase før overgang til ordinært arbeid eller utdanning. Målet for jobbsøkere i tiltaket er å komme i ordinær jobb eller starte en utdanning. Samlet har Varoddselskapene 201 tiltaksplasser i Arbeidsforberedende trening.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid er forbeholdt deltakere med varig uføretrygd og som har behov for arbeid i en skjermet virksomhet med arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte. Samlet har Varodds selskaper ved årsskiftet 212 ansatte i VTA.

Tilrettelagt opplæringskontor

Varoddkonsernet er deleier av opplæringskontoret OK Kompetanse Agder AS. Målgruppen i et tilrettelagt opplæringskontor er godkjent for å drives i «skjermet» sektor. Varodd Arbeid og Inkludering AS og Mindus AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lære kandidater både internt i selskapets avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

Overgang til jobb eller utdanning

Overgang til jobb eller utdanning er hovedmålet for inkluderingsarbeidet. Det har over tid skjedd store endringer i innretningen av arbeidsrettede tiltak, med økt innsats for å oppnå målsettingen om å få flest mulig i jobb eller i utdanning. I 2024 formidlet selskapene i Varoddkonsernet 136 personer til jobb eller utdanning. Dette utgjorde 37,4 % av antall personer som avsluttet ulike arbeidsrettede tiltak i 2024. Figuren på neste side viser langtidsutviklingen når det gjelder formidling.

Arbeidsinkludering

Resultat av hovedformål 2024

212

ansatte i VTA
og VLT i 2024

1 person ut i jobb gir en samfunns-
økonomisk gevinst på kr 600 000 pr. år.
(Summen av verdiskapingen
og alternativ kostnad.)

136

personer ut
i arbeid i 2024

1 person ut i jobb gir en samfunnsøkon-
omisk gevinst på kr 2 750 887, forutsatt 5 år
i jobb med snittlønn på kr 471 500 pr. år.
(Ref. tall fra Arbeid og Inkludering.)

501 mill.

i samfunnsmessig
gevinst

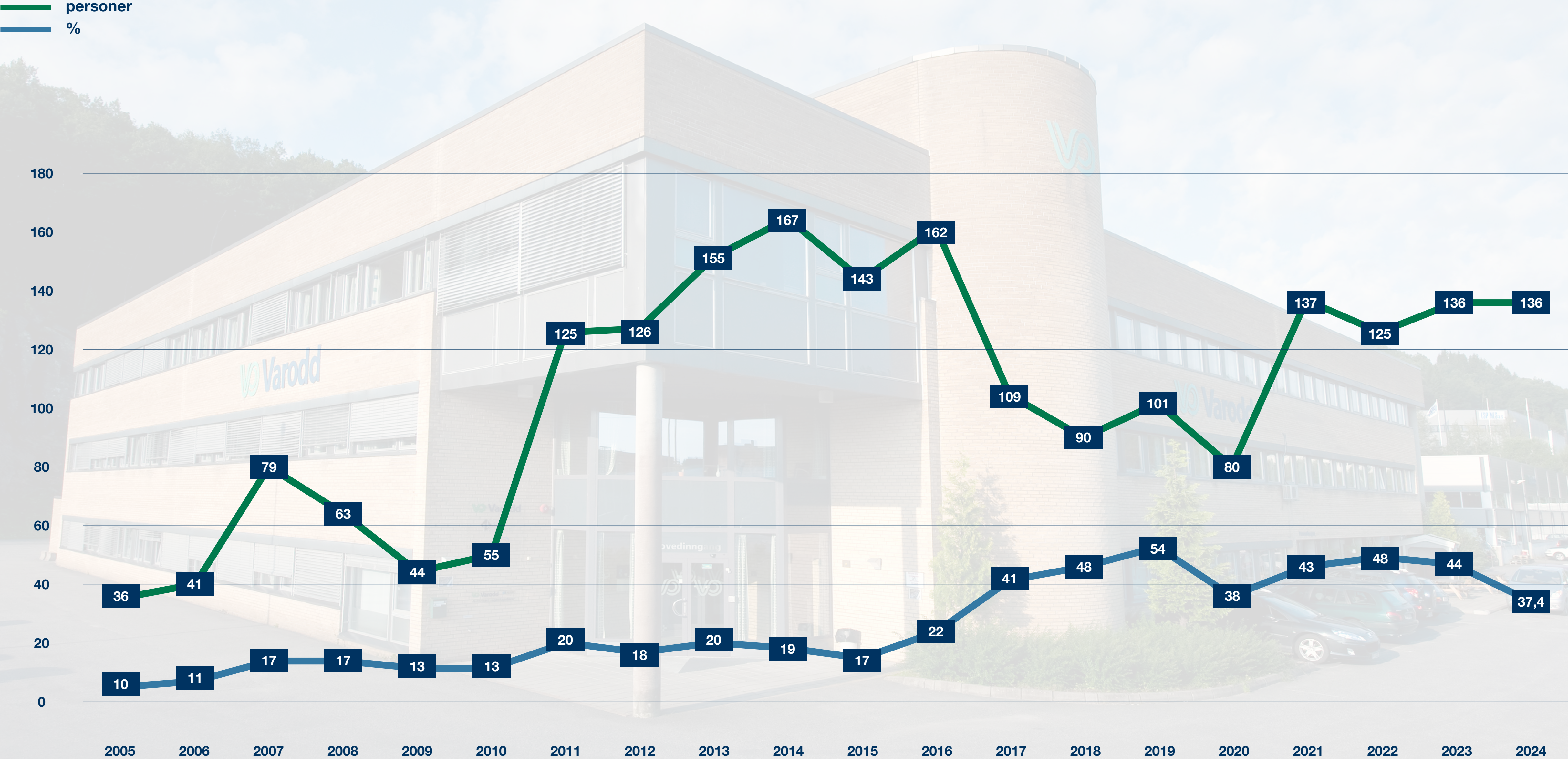
Arbeidsinkludering er ikke bare et virkemiddel for å oppfylle vårt samfunnsoppdrag, men også en kilde til styrke og dynamikk i arbeidsmiljøet vårt. Gjennom Arbeidsforberedende trening (AFT) har vi skapt 201 AFT-plasser som gir en meningsfull vei til arbeid for en mangfoldig gruppe mennesker. Dette går hånd i hånd med vår overordnede visjon om å være en ledende leverandør av AFT og Varig tilrettelagt arbeid (VTA) i samarbeid med NAV. Konsernet som ble stiftet i 1961 er i dag en av de eldste bedriftene i Norge som jobber for økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering.

Ved å være en plattform for arbeidsinkludering, bidrar vi til å redusere ulikhet, fremme likestilling og styrke lokalsamfunnene våre. Vårt eierskap fra Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Vennesla kommune og Lindesnes kommune gir oss en sterk forankring i samfunnet.

I Varoddkonsernet er arbeidsinkludering og sosial bærekraft ikke bare prinsipper; de er vår kjerneidentitet. Vi fortsetter å forme en inkluderende arbeidshverdag, ikke bare for å oppfylle vårt oppdrag, men for å skape en positiv og varig innvirkning på individene, samfunnet og arbeidslivet vi er en del av.



Figur 1.
Antall personer formidlet
til jobb/utdanning pr. år (antall og %)



Case: GAME ON

Januar 2023 startet 24 unge mennesker sine svært spesielle studier ved Universitetet i Agder. Gjennom samarbeidsprosjektet GAME ON fikk disse unge menneskene som normalt ikke har anledning til å delta på studier på UiA på egenhånd, muligheten til å starte sin utdanning på UiA. Varodd ønsker med GAME ON å bidra til kompetanseheving for gamere i utenforskap – unge som av ulike grunner ikke har mulighet til å ta høyere utdanning på egen hånd. Dette kan skyldes lave karakterer fra videregående, manglende studiekompetanse eller utfordringer knyttet til fysisk eller psykisk helse. Allerede første studieår ble dette en stor suksess og i 2024 ble GAME ON valgt som et permanent AFT-tiltak (Arbeidsforberedende trening) fra Nav.

Vi er stolte over å være initiativtaker og en del av GAME ON-studiet – et samarbeid mellom

Varodd, Universitetet i Agder og lokale bedrifter – som gir unge med spill- og IT-kompetanse en vei inn i arbeidslivet. Med 25 studenter i 2024 hvor 20 av disse har hatt praksis i forskjellige bedrifter, svarer vi direkte på næringslivets behov for digital kompetanse, samtidig som vi bekjemper arbeid-sledighet blant ungdom.

Deltakere forteller:

«GAME ON har gitt meg og de andre deltakerne en unik sjanse til utdanning hos UiA, samtidig som vi studenter får verdifull arbeidserfaring gjennom praksisplasser i Kristiansand. GAME ON med sine forbindelser har bevist seg som en uvurderlig ressurs i programmet. Ikke bare får jeg sjansen til å skape en mer sosial, meningsfull hverdag gjennom studiet og praksisplassen, men jeg får støtte og oppmuntring fra teamet ved Varodd.»

GAME ON viser hvordan akademisk utdanning kombinert med praktisk erfaring kan møte næringslivets krav. Deltakerne gjennomfører et ettårig tilpasset studium i Akademisk E-sport ved Universitetet i Agder (avdeling Grimstad), kombinert med praksis i en relevant lokal bedrift. Studiet er ikke et mål i seg selv, men et springbrett som skal motivere til videre utdanning eller gi verdifull arbeidserfaring.

Deltaker forteller:

«Jeg opplever i GAME ON for første gang at jeg får utviklet ferdigheter som realistisk sett kan brukes når jeg skal søke jobber. Mange opplever tiden utenfor arbeidslivet som tøff. Jo lengre borte, desto tøffere blir steget inn igjen. Jeg ønsker virkelig at programmet blir videreført til neste år slik at flere kan få samme mulighet som meg!»

Næringslivet forteller:

GAMEOn har gitt oss et meget bra inntrykk, og det er jo helt fantastisk at unge mennesker får muligheten til å komme tilbake på skolebenken og fullføre en utdanning.

De som har vært hos oss har bidratt på en god måte, og de gir inntrykk av at det er godt å være fast 2 dager i uka. Da får de en grunn til å stå opp og får automatisk litt struktur på uka. Helt topp å få lov til å kunne bidra til at han fullfører og får mer struktur på livet.

Med vennlig hilsen / Best regards

Bård Eik

head of development – Phonero

Vi ser frem til å videreutvikle og iverksette løsninger som ikke bare gagnar studentene, men også styrker lokalt næringsliv og økonomi. Gjennom samarbeid og innovasjon bidrar Varodd til å skape en lysere fremtid for arbeidsmarkedet i regionen.

Sammen om arbeidsinkludering – åpne dører skaper muligheter!

8. mars 2024 arrangerte vi på nytt en Fabelaktig Fredag på Sørlandet.

Fabelaktig Fredag Sørlandet 2024 ble en full dag med fokus på arbeidsinkludering og mot utenforskap. På formiddagen (10.00-13.30) invitertes samtlige jobbsøkere i regionen til Mulighetenes Marked bestående av inspirasjonsforedrag, underholdning, jobb- og utdanningsmuligheter på Sørlandet, suksesshistorier fra jobbsøkere og enkel bevertning. I tillegg til en innholdsrik jobbmesse, hvor jobbsøkere kunne møte arbeidsgivere og utdanningstilbydere direkte.

På ettermiddagen (15.00-19.00) ønsket Fabelaktig Fredag Sørlandet å inspirere og hylle den rausheten og inkluderingsviljen vi stadig møter i næringsliv i vår region. Her invitertes arbeidsgivere og gode samarbeidspartnere til en ettermiddag fylt med inspirasjonsforedrag, underholdning, suksess historie fra jobbsøkere

og arbeidsgivere, høytidelig prisutdeling, bevertning og mingling.

Prisene som ble delt ut var Årets Fabelaktige, Årets Out of the box og Årets inkluderingsbedrift. Sistnevnte ble delt ut per område; Kristiansand, Vennesla og omegn og Lindesnes.

Med over 1150 jobbsøkere på formiddagen og 650 deltakere fra næringslivet på ettermiddagen ble Fabelaktig Fredag desidert største møteplass for jobbformidling på Sørlandet!

Fabelaktig Fredag Sørlandet 2024 ble arrangert av Varoddkonsernet gjennom selskapene A3 Ressurs Vennesla, KSI, Mindus, Varodd Arbeid og Inkludering og Via Partner.

Arrangementet ble gjennomført i stor grad takket være våre samarbeidspartnere og medarrangører Avigo, Songvaar, NAV Kristiansand,

NAV-kontorene i Lillesand, Birkenes, Grimstad, Lindesnes og Midt-Agder. Kristiansand kommune og Flere i Arbeid var også viktige bidragsyttere til arrangementet.

Agder ligger fortsatt høyt på listen når det kommer til andelen mennesker i utenforskap, en betydelig andel i yrkesaktiv alder står uten utdanning eller jobb. Samtidig sliter bedrifter med å finne kvalifiserte ansatte.

Vi trenger alle med på laget og vi er nødt til å endre dette bildet – sammen.

Det er selve kjernen i Fabelaktig Fredag Sørlandet!



Foto:
South Coast Creative

Investering i mennesker

Som en integrert del av vår bedriftskultur og våre kjerneverdier, er investering i mennesker gjennom kontinuerlig kompetanseutvikling essensielt. Kompetanse står som en av våre fundamentale verdier, og vi er forpliktet til å opprettholde og videreutvikle denne gjennom diverse tiltak og programmer.

Styrekurs for nye og eksisterende styremedlemmer

For å sikre at våre styremedlemmer er godt rustet til å lede og ta strategiske avgjørelser, investerer vi årlig i styrekurs. Dette gir både nye og erfarne medlemmer oppdatert kunnskap og ferdigheter som er nødvendige for å møte selskapets utfordringer og muligheter.

Interne fagkurs for å styrke veilederkompetansen

Vi anerkjenner betydningen av sterk veiledning i vårt arbeid. Gjennom ulike interne fagkurs som basiskompetanse, Motiverende Intervju, og andre relevante områder, styrker vi våre ansattes evne til å støtte og veilede hverandre og dem vi tjener.

Lederutviklingsprogram: Fra Ord til Handling

I erkjennelsen av at god ledelse er avgjørende for vår suksess, vil alle ledere i konsernet delta i lederutviklingsprogrammet «Fra Ord til Handling» i 2024. Dette programmet er designet for å utvikle ferdigheter innen ledelse, og utvikle ledere som vil skape resultater sammen med dem de leder.

Kompetansefond i konsernet

Vi er stolte av å tilby et kompetansefond hvor alle kan søke på etterutdanning knyttet til vårt hovedformål: få folk i jobb. Dette initiativet understreker vår tro på at investering i ansattes utvikling er en investering i Varodds fremtid.

Tilgang til eksterne læringsressurser

For å supplere våre interne opplæringsprogrammer, har alle ansatte tilgang til eksterne kurs og ressurser gjennom Arbeid og Inkludering, NHO, og Digital Norway. Disse plattformene tilbyr en rekke kurs som dekker et bredt spekter av emner.



Likestilling og arbeid mot diskriminering i Varoddkonsernet

Varoddkonsernet rommet mange mennesker, med ulik bakgrunn, forutsetninger og evner for arbeidslivet. Som et eksempel rommer Varoddkonsernet hele 29 nasjonaliteter.

Felles for konsernet er at vi alle jobber med å få folk i jobb, både direkte og indirekte i ulike roller og ansvar. Vi jobber for at det enkelte menneske skal kjenne på et fellesskap, en tilhørighet og et verdig liv.



29
nasjonaliteter

Verdenskart som illustrasjon hvor følgende land er representert

- | | |
|-------------|----------|
| Afghanistan | Russland |
| Belgia | Somalia |
| Chile | Spania |
| Colombia | Serbia |
| Danmark | Sverige |
| Eritrea | Sudan |
| Irak | Tyrkia |
| Iran | Thailand |
| Kambodsja | Tyskland |
| Kosovo | Uruguay |
| Kina | Ukraina |
| Litauen | Ungarn |
| Norge | USA |
| Polen | Vietnam |
| Pakistan | |

Likestilling



I Varoddkonsernet forplikter vi oss til å fremme likestilling og mangfold som kjerneprinsipper i vår kultur. Vi erkjenner at et inkluderende arbeidsmiljø, hvor alle medarbeidere får muligheter til å vokse og bidra, er avgjørende for vår suksess.

Vårt mål er å sikre likestilling på tvers av alle nivåer og funksjoner i organisasjonen. Vi arbeider kontinuerlig med å implementere retningslinjer

og tiltak som støtter opp under dette målet, inkludert rekrutteringsprosesser som fremmer mangfold, samt karriereutviklingsmuligheter som er tilgjengelige for alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet eller bakgrunn.

Vi er stolte av de fremskrittene vi har oppnådd så langt, men vi erkjenner også at veien mot fullstendig likestilling er en kontinuerlig reise. Ved å fortsette å investere i våre menneskelige

ressurser og ved å opprettholde en åpen dialog internt, forplikter vi oss til å skape et arbeidsmiljø som fremmer likestilling, respekt og verdsetting av individuelle forskjeller.

Vi ser frem til å fortsette vårt arbeid med å skape et inkluderende miljø hvor alle medarbeidere føler seg verdsatt og har like muligheter til å lykkes.



Arbeid mot diskriminering

Som arbeidsmarkedsbedrift er inkludering og like muligheter kjernen i vårt arbeid. Vårt mål er å gi mennesker med ulike yrkeshemninger og bistandsbehov muligheten til å delta i arbeidslivet og samfunnet på like vilkår. Vi mener at et mangfoldig arbeidsmiljø beriker oss som organisasjon og styrker vår evne til å møte samfunnets behov.

I Varoddkonsernet arbeider vi aktivt for å sikre en rettferdig og inkluderende rekrutteringsprosess. Vi vurderer kandidater basert på kompetanse, erfaring og potensial, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, språk, religion eller livssyn. For å understøtte dette jobber vi med retningslinjer for rekruttering som skal bidra til å fjerne ubevisste barrierer og sikre en åpen og inkluderende prosess.

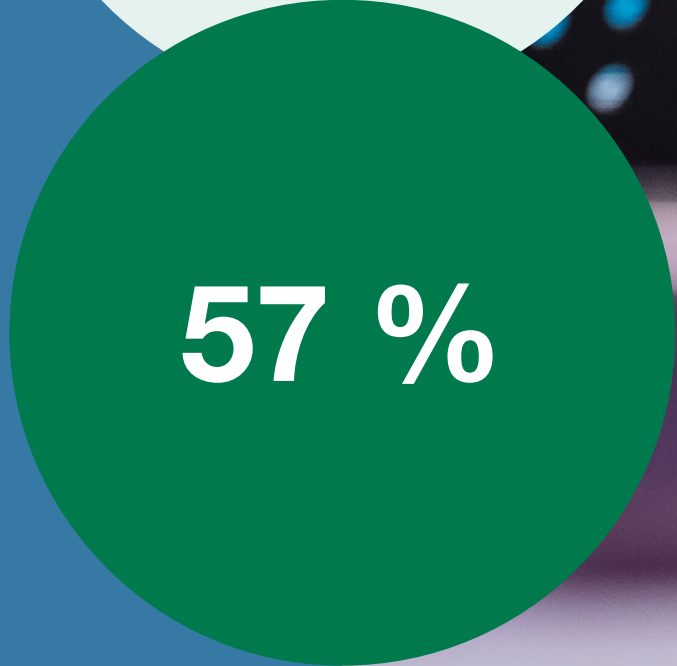
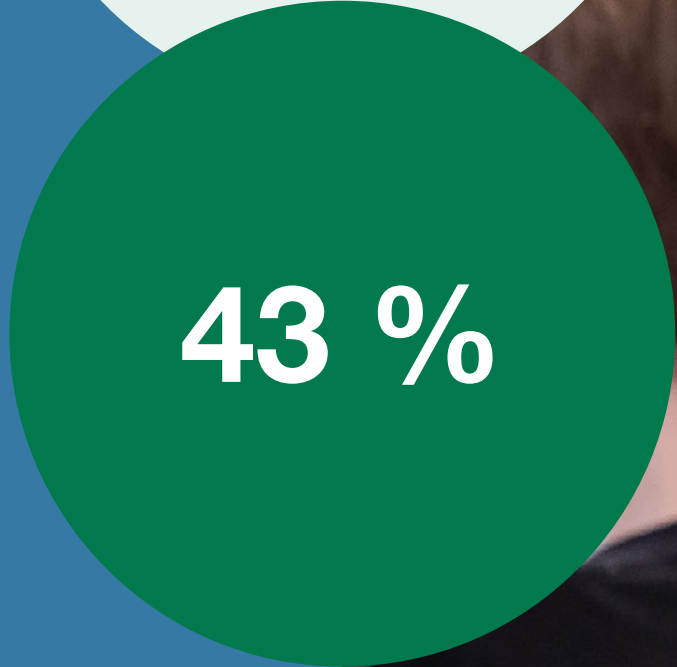
Vi er bevisste på at arbeidet mot diskriminering krever kontinuerlig innsats. Derfor har vi fokus på bevisstgjøring, opplæring og tilrettelegging for å skape et arbeidsmiljø hvor alle ansatte opplever likeverd og respekt. Vår forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering er en naturlig del av hvordan vi driver vår virksomhet.

Vi vil fortsette å utvikle våre rekrutteringsretningslinjer og interne praksiser for å bidra til et arbeidsliv der alle har muligheten til å lykkes.



Kjønnsfordeling ordinært ansatte

Selskap	Kvinner	Menn	Snittalder
Varodd Arbeid og Inkludering	39	35	46
Varodd Velferdsteknologi	5	14	51
Varodd AS	3	4	52
Varodd Utvikling	3	2	47
Mindus	10	9	50
Via Partner	9	9	51
A3 Ressurs Vennesla	7	9	49
KSI	6	6	44
Able Nordic / Alcyon	14	37	51
Sum konsern	96	125	49
Prosentandel	43 %	57 %	



Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernet

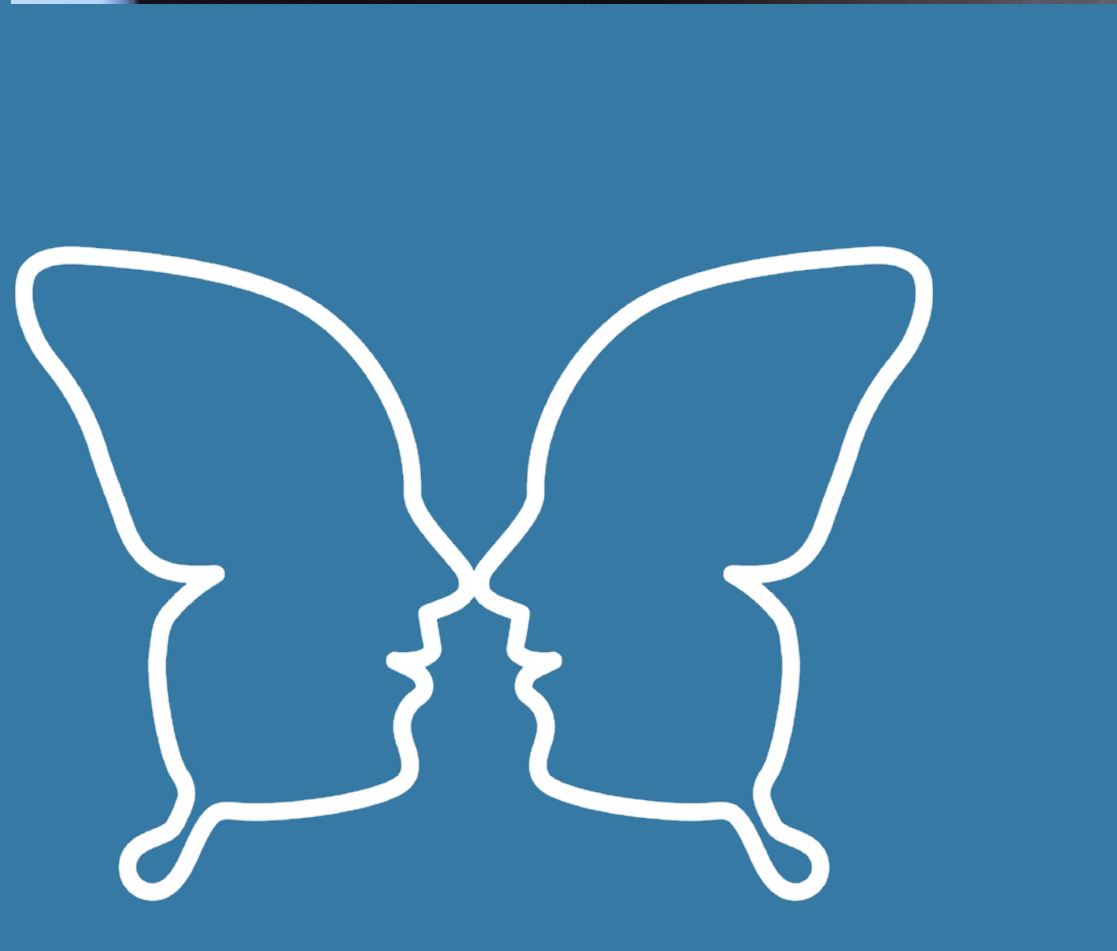
Intern kompetanseheving

I Varoddkonsernet er det en betydelig satsning på de ansatte, med spesielt fokus på kompetanseheving. De fleste selskap har et dedikert kompetansefond som ansatte har anledning til å søke for etterutdanning, med vekt på å støtte hovedformålet om å hjelpe folk inn i arbeidslivet. Dette initiativet kompletteres ytterligere med regelmessig faglig opplæring som gjennomføres flere ganger årlig.

Denne høye investeringen i ansattes kompetanseutvikling er av strategisk betydning for å møte organisasjonens nåværende og fremtidige behov. Det gir ikke bare ansatte muligheten til å forbedre sine ferdigheter, men styrker også organisasjonens kapasitet til å håndtere endringer og utfordringer. Samtidig er det nødvendig med en kontinuerlig risikovurdering for å sikre at investeringene gir ønskede resultater og at kompetansehevingen er i tråd med organisasjonens mål og strategier.

Et styrket arbeidsmiljø

Varoddkonsernets selskaper har innført verktøyet Eletive for å sikre enda bedre fokus på arbeidsmiljøet. Jevnlige målinger av medarbeidertilfredshet er viktig for oss, men det er selvsagt enda viktigere at vi får frem riktige handlingsplaner og tiltak som sikrer at våre medarbeidere har et godt, trygt og utviklende arbeidsmiljø. Hvert år satser vi tungt på sosiale tiltak for å bygge samhold internt i selskapet og på tvers av alle våre selskaper.



I Varoddkonsernet ønsker vi å skape et inkluderende miljø der mangfold verdsettes og hvor det er plass til alle. Derfor markerer vi blant annet Verdensdagen for psykisk helse.

I Varoddkonsernet er vi stolte av å markere Pride. Vårt mål er å skape et arbeidsmiljø og en samfunnskultur der alle mennesker respekteres og verdsettes for den de er.

Personalforhold og arbeidsmiljø



Medarbeidertilfredshet

Arbeidsmiljøet i konsernet og de enkelte selskap anses for å være godt. Dette bekreftes av en svært tilfredsstillende score i den årlige undersøkelsen av medarbeidertilfredshet. Det er avholdt regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalgene og det er funnet løsninger på de saker som har vært behandlet. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært godt. De ansatte bidrar svært positivt til utvikling av et godt arbeidsmiljø og høy grad av trivsel. De største positive driverne har vært: Meningsfullhet og deltakelse, forholdet til kollegaene og forholdet til lederen.

Sykefravær

Sykefraværet har utviklet seg svært positivt i 2024 og endte på, 6,8% totalt sykefravær. Dette er en sterk reduksjon fra 9,2% i 2023.

Korttidssykefraværet endte på 1,3% og ligger godt under målet.

Gjennom 2024 ble det gjennomført systematisk oppfølging av sykemeldte og hvert selskap har hatt en rekke forebyggende tiltak for å sikre riktig utvikling av arbeidsmiljøet og reduksjon av sykefraværet. Styrene i samtlige selskaper har fulgt opp ledelsens handlingsplaner og er svært tilfredse med utviklingen gjennom 2024.

Klima og miljø

Bærekraftsreisen

I 2023 økte Varoddkonsernet fokuset betydelig på bærekraftsarbeidet og utviklet en ny bærekraftsrapport. I 2024 har vi utvidet rapporteringen betraktelig og innlemmet flere av våre selskaper inn i klimaregnskapet. Utslippstallene er derfor høyere enn i 2023.

I et samarbeid med bærekraftseksperter fra konsulentselskapet og systemleverandøren CEMAsys skal konsernet utvide klimaregnskap, definere egne målsettinger for klima og miljø, samt få oversikt over potensielle risikoer i egen verdikjede.

For 2024 har vi valgt å rapportere også den frivillige kategorien Scope 3 som omhandler konsernets indirekte utslipp. Dette gjøres fordi at det er gjennom gode innkjøp vi kan redusere utslippene i størst grad.

Klimaregnskap

I henhold til Greenhouse Gas (GHG)-protokollen er klimaregnskapet delt inn i 3 Scopes. Scope 1 og 2 representerer de direkte utslippene til Varoddkonsernets virksomhet, og Scope 3 representerer de indirekte utslippene knyttet til konsernet gjennom aktiviteter i verdikjeden.

Varoddkonsernet hadde i 2024 et totalt utslipp på 6430,1 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Dette er en markant økning fra tidligere år. Økningen skyldes konsernets nye klimasatsing, hvor ambisjonen er å utvikle et robust klimaregnskap som dekker større deler av verdikjeden. For 2024 har konsernet utvidet sitt klimaregnskap ved å inkludere flere utslippskilder og kategorier i Scope 3, samt innlemme flere av konsernets selskaper.

Et klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og tilhørende GHG-utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

I henhold til Greenhouse Gas (GHG) protokollen er klimaregnskapet delt inn i 3 Scopes. Scope 1 og 2 representerer de direkte utslippene til Varoddkonsernets virksomhet, og Scope 3 representerer de indirekte utslippene knyttet til konsernet gjennom aktiviteter i verdikjeden.

Varoddkonsernet hadde i 2024 et totalt utslipp på 6430,1 tonn CO₂ ekvivalenter (tCO₂e). Sammenlignet med klimagasregnskapet for 2023, som hadde et totalt utslipp på 3817,6 tCO₂e, tilsvarer dette en økning på 67,9%. Økningen skyldes at konsernet har innlemmet flere av våre selskaper inn i klimaregnskapet for 2024. Vi har også utvidet klimaregnskapet ved å rapportere på en større del av verdikjeden ved å inkludere flere av Scope 3 kategoriene. Dette forklarer økning i totale utslipp.

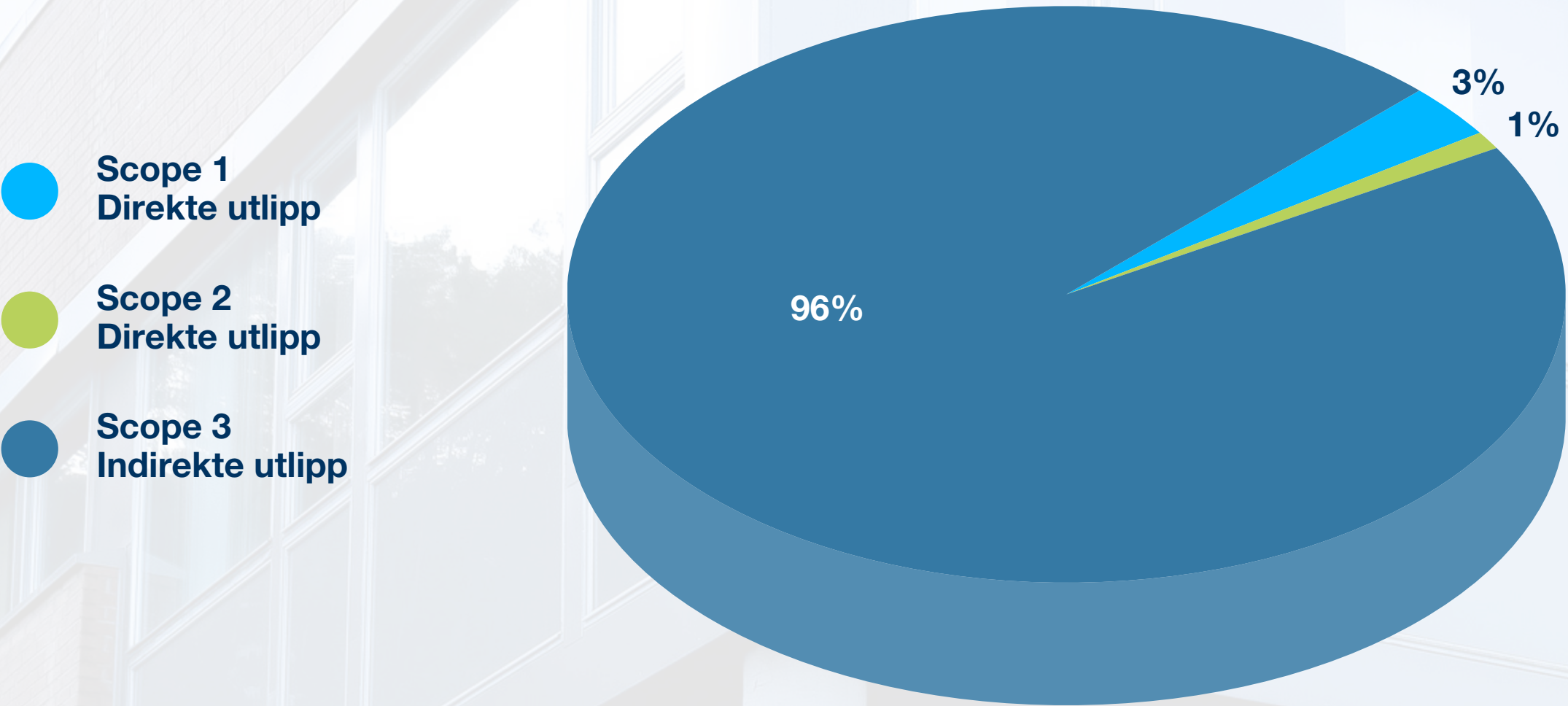
Klimaregnskapet for 2024 inneholder forbruksdata og kostnadsbasert data knyttet til konsernets selskaper. Data fra de respektive selskapene har blitt rapportert inn der tallgrunnlag har vært tilgjengelig. Dermed er det ikke alle selskapene som er representert i alle kategoriene i det totale klimaregnskapet. Regnskapet gir likevel et godt bilde av Varoddkonsernets utslipp.



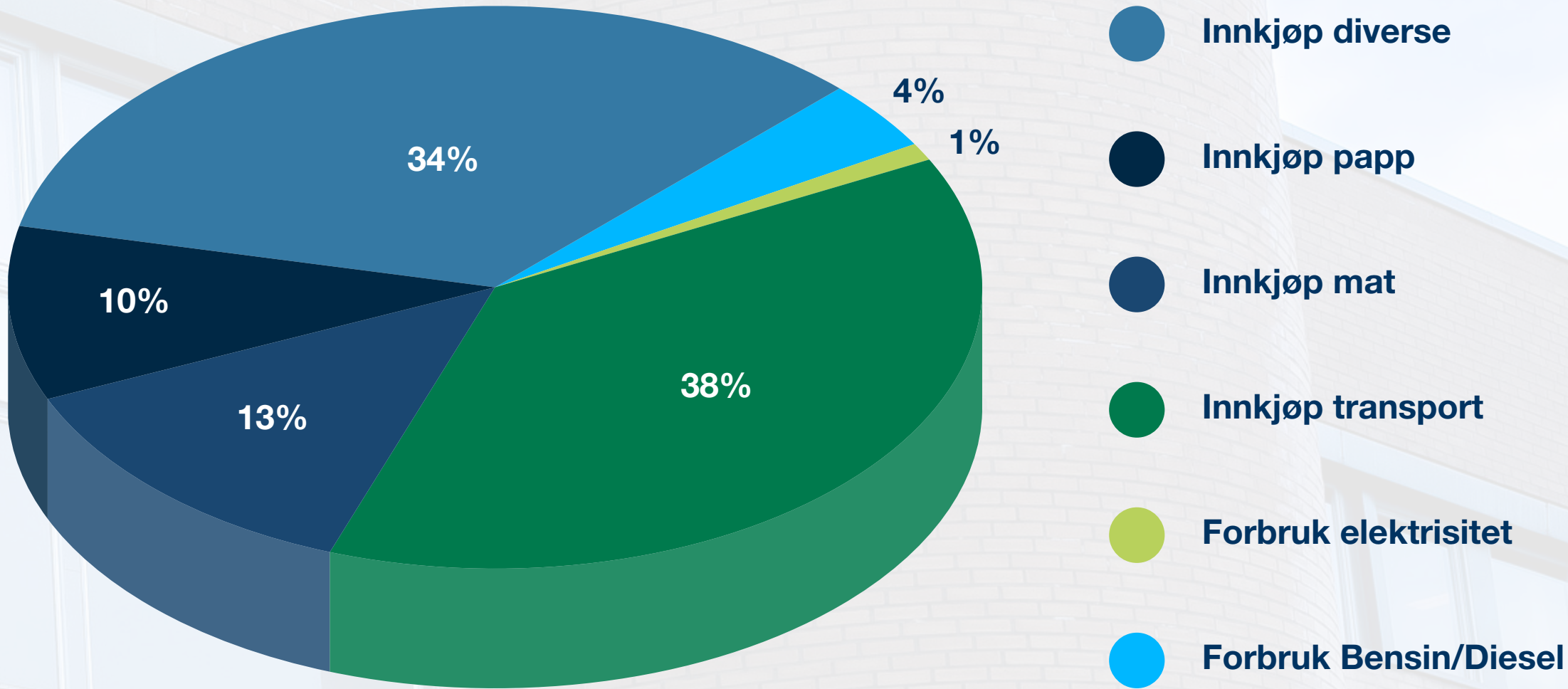
Klimaregnskap 2024

Konsernets klimagassutslipp kommer i svært liten grad av egne, direkte utslipp. Kun 5% av utslippet stammer fra eget forbruk. 96% stammer fra innkjøp av varer og tjenester som transport, mat, papp samt samlekategorien diverse.

Konsernet samlede utslipp - tCO2e



% Av totalt utslipp



Varodd konsernets utslipp tilsvarer:

(Greenhousegas emissions 2024)

Direkte utslipp (Scope 1 & 2) 257,7 tCO²e



2,9 flytur (tur/retur) Oslo- NYC



132 kg kjøtt



33 personer i Norge

Frivillig rapportering av indirekte utslipp (Scope 3 – Innkjøpte varer og tjenester) 6172,3 tCO²e



70 flytur (tur/retur) Oslo- NYC



3165 kg kjøtt



793 personer i Norge

Metode klimaregnskap

Overordnet

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. «A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition», én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO2-ekvivalenter: CO2, CH4 (metan), N2O (lystgass), SF6, NF3, HFK- og PFK-gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll-aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes, så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll over (f.eks. er det leietaker som rapporterer strømforbruket i Scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1

Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leide eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2

Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Når det gjelder utslippsfaktorer på fjernvarme, benyttes enten faktisk produksjonsmiks basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA-statistikk (se kildehenvisning). Virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode)

Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en miks av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Klimaregnskap 2024

Scope 1	Scope 3
Utslippene i Scope 1 dekker konsernets direkte utslipp knyttet til drivstofforbruk i 2024. I 2024 har Scope 1 hatt en betydelig økning på 221,1% i tCo2e utslipp fra 69,6 tCO2e i 2023 til 223,5 tCO2e i 2024. Dette er hovedsakelig grunnet en stor økning i bruk av drivstoff hos datterselskapet Mindus fra 12.9 tCO2e i 2023 til 139 tCO2e i 2024, denne økningen står for 80,2% av den totale økningen av Scope 1 utslipp. I tillegg, er utslippene i Scope 1 for 2024 basert på et datagrunnlag hvor flere av datterselskapene har levert data på forbruk av liter drivstoff. Selskapene Varodd og Utvikling rapporterte på Scope 1 data for første gang i 2024.	Scope 3 omfatter konsernets indirekte utslipp knyttet til hele verdikjeden. Varodd sitt klimaregnskap for 2024 inkluderer 4 av de 15 Scope 3 kategoriene, som er: «Innkjøpte varer og tjenester», «Drivstoff-og energi-relaterte aktiviteter», «Avfall» og «Forretningsreiser». Totalt utgjorde utslippene fra Scope 3 kategoriene 6172,4 tCO2e og står dermed for 95,9% av det totale klimagassregnskapet. Dette er en økning på 65,6% mot fjorårets utslipp på 3711,9 tCO2e i Scope 3. Innkjøpte varer og tjenester Denne kategorien omfatter alle produkter og tjenester som Varoddkonsernet kjøper inn og betaler for. Denne kategorien hadde den største utslippsøkningen fra 2023. For innkjøpte varer har vi tatt utgangspunkt i innkjøpslister og rapportert innkjøpene ved bruk av spend-baserte utslippsfaktorer. I 2024 var utslippet 6025,4 tCO2e mot 3638,2 tCO2e i 2023, som tilsvarer en økning på 65,6%. Den store økningen er grunnet bedre datakvalitet der selskapene har inkludert større andel av innkjøpte varer og tjenester i rapporteringen. Datterselskapet Arbeid og Inkludering står for den største andelen i denne kategorien med 2805 tCO2e som tilsvarer 43,6% av konsernets totale Scope 3 utslipp. Avfall Totalt utgjør utslippene fra avfall 5,8 tCO2e. Avfall har økt med 81,4% fra 14 tCO2e i 2023 til 25,4 tCO2e i 2024, årsaken til dette er at flere av datterselskapene har rapportert inn avfallsdata for 2024. I 2024 var det kun Varodd AS og Velferdsteknologi som rapporterte inn avfallsdata mens i 2024 var det 5 av 9 selskaper som rapportere på Avfall. Den største avfallsposten i konsernet er fraksjonen forbrent industriavfall med 24 tco2e og står for 94,4% av konsernets totale utslipp fra denne kategorien. Forretningsreiser Denne kategorien omfatter alle ansattes reiser som ikke foretas i selskapets egneide transportmidler. Utslippene i denne kategorien tilsvarte i 2024 totalt 21,5 tCO2emot 4,2 tCO2e i 2023. Økningen i utslipp er grunnet bedre datagrunnlag og at flere av selskapene har rapportert data i denne kategorien.
Scope 2	
Utslippene i Scope 2 omfatter innkjøpt elektrisitet i form av strømforbruk i egne kontorlokaler og elektriske biler i konsernet. Utslippene er registrert i kWh og utgjør 34,2 tCO2e. Forbruk av elektrisitet har økt med 28,1% fra 1891,1 MWh i 2023 til 2421,9 MWh i 2024. Til tross for dette har utslippet gått ned fra 2023 til 2024, dette er grunnet en nedgang på 21% i utslippsfaktoren. For 2024, har selskapet byttet utslippsfaktor for elektrisitet fra «Electricity Nordic Mix» til «Electricity Norway (NVE)» per anbefaling fra CEMAsys, som anses være den mest representative utslippsfaktoren for energimiksen i Norge. Denne faktorendringen kan knyttes til reduksjonen av Scope 2 utslippene, da denne faktoren har et lavere utslipp. Endringen har blitt gjort også for tall fra 2023 tilbake til 2021 for å kunne bedre sammenligne historisk.	

Metode klimaregnskap

Scope 3

Scope 3 er frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk Scope 3-rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon til at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette, er det viktig å inkludere de elementene som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Årets Scope 3-utslipp for kategori 1, Innkjøpte varer og tjenester, består utelukkende av kostnadsbasert data. Det vil si at antall kroner brukt i innkjøp av ulike varer og tjenester har blitt innrapportert og brukt som konverteringsfaktor for å regne ut tCO2e knyttet til innkjøpene. Målet for Varoddkonsernet er å hovedsakelig bruke forbruksdata etter hvert som vi jobber videre med klimaregnskapet.

Oppstrøm



Verdikjeden



Nedstrøm

1. Innkjøpte varer og tjenester
2. Kapitalvarer
3. Utslipp fra energiproduksjon
4. Oppstrømstransport og distribusjon
5. Avfall generert i egen virksomhet
6. Forretningsreiser
7. Pendling
8. Leide eiendeler, oppstrøms
9. Nedstrøms transport og distribusjon
10. Prosessering av solgte produkter
11. Bruk av solgte produkter
12. Håndtering av solgte produkter
13. Leide eiendeler, nedstrøms
14. Franchiser
15. Investeringer

Klimastrategi med 3 fokusområder

1. 2. 3.

Vi er stolte av å presentere vår klimastrategi. Denne strategien setter grunnlaget for våre handlinger og forpliktelser til å redusere miljøpåvirkningen og øke vår bærekraftige praksis. Ved å adressere Scope 3-utslipp, styrke intern opplæring og fastsette konkrete mål og KPIer, søker vi å integrere bærekraft dypt inn i vår virksomhet og bidra positivt til samfunnet og miljøet. Gjennom denne strategien tar Varoddkonsernet tydelige skritt mot en mer bærekraftig fremtid, og vi ser frem til å dele vår fremgang og erfaringer med våre interessenter i årene som kommer. Arbeidet skal gjøres i tett samarbeid med bærekraftkonsulent- og systemleverandør CEMAsys.

Redusere utslipp gjennom bærekraftige innkjøp!

Gjennomføre en grundig gjennomgang av Scope 3-utslipp for å identifisere og forstå de indirekte klimapåvirkningene knyttet til forretningsaktiviteter og leverandørkjeder. Samle konsernets innkjøp og øke miljøkravet i våre anbud.

Intern opplæring og kunnskapsløft

Implementere interne opplæringsprogrammer for å øke bevisstheten og forståelsen av bærekraftige tiltak blant ansatte, med fokus på individuelle og kollektive bidrag til miljøansvar.

Sette målsetninger og KPIer

Innført krav om nullutslippskjøretøy. Videre skal vi definere konkrete mål og nøkkelindikatorer (KPIer) for å måle fremdrift innen bærekraft, inkludert reduksjon av utslipp, energieffektivisering og andre relevante bærekraftsparametre.

Bærekraftsmål

Kilde: grafisk fremstilling
fra FN-sambandet



Varoddkonsernet
fokuserer på følgende
av FNs bærekraftsmål:

3. God helse og livskvalitet

5. Likestilling mellom kjønnene

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

10. Mindre ulikhet

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

I konsernets strategi er det lagt vekt på at hele virksomheten skal være bærekraftig og bidra til å oppnå nasjonale og internasjonale mål. Konsernet har utarbeidet spesifikke bærekraftsmål og synliggjøre bærekraftsarbeidet i vår bærekraftsrapport. Konsernet har vært Miljøfyrtårnsbedrift i mange år, som gir gode forutsetninger for å bidra til flere av FNs bærekraftsmål.

Case: Gjenbruksbutikken

Gjennom Mindus AS er vi dedikerte til å gi nytt liv til produkter i vår moderne gjenbruksbutikk. Med et fokus på sosiale og miljømessige forhold tilrettelegger butikken for å inkludere flere i arbeid, samtidig som de bidrar inn i sirkulærøkonomien.

Butikken har opprettet VTA-plasser (varig tilrettelagt arbeid), for å inkludere flere i jobb. Arbeidet som typisk utføres gjennom VTA er mottak, klargjøring, sortering og salg.

I tillegg til å gi nytt liv til gamle produkter, produserer butikken også egne varer av

bærekraftige materialer og ved hjelp av miljøvennlige metoder, som deretter selges i butikken.

Vi tror på å skape en positiv innvirkning, ikke bare for våre ansatte, men for samfunnet og miljøet rundt oss ved å øke bevisstheten rundt forbruk. Vi samarbeider med lokalsamfunnet ved å støtte NAV, skoler, barnehager og kommunen med gjenbruk. Vi liker å kalle oss et bærekraftig lokalt nettverk.

Leder for Gjenbruksbutikken
Torunn Krågeland

Sertifiseringer i konsernet



ISO 9001-sertifisert i 2024. ISO 9001 er et anerkjent kvalitetssystem som bidrar til å sikre god kvalitet både på produktene våre og tjenestene Varodd leverer deltakere, NAV og Kristiansand kommune. 8 av konsernets selskaper ble i 2024 ISO-sertifisert, og sertifisert etter ISO-standard NS-EN ISO 9001:2015.



Gjennom resertifiseringsprosessen som Miljøfyrtårn-bedrift har vi jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp, og har på den måten tatt et aktivt miljøansvar. I dag er Varodd AS, Varodd Arbeid og Inkludering, Varodd Eiendom, Varodd Velferdsteknologi og KSI Miljøfyrtårnsertifiserte.

CERTIFICATE

Management System
Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til

NS-EN ISO 9001:2015

awarded // tildelt

Varodd AS
Rigedalen 41, 4626 Kristiansand

Følgende enheter omfattes av sertifiseringen:

Enhet	Adresse	Omfang
Varodd AS	Rigedalen 41, 4626 Kristiansand	Hovedkontor
Mindus AS	Holbæk Eriksensgate 10, 4517 Mandal	Datterselskap
A3 Ressurs AS	Venneslaveien 128, 4708 Vennesla	Datterselskap
Kjøkkenservice Industrier AS - KSI	Bråvannsløkka 2, 4676 Kristiansand	Datterselskap
Via Partner AS	Hellenmyrbakken 3A, 4628 Kristiansand	Datterselskap
Varodd Arbeid og inkludering AS	Rigedalen 41, 4626 Kristiansand	Datterselskap
Varodd Utvikling AS	Rigedalen 41, 4626 Kristiansand	Datterselskap
Varodd Velferdsteknologi AS	Rigedalen 41, 4626 Kristiansand	Datterselskap

Kiwa AS,
Kabelgata 2,
N-0580 Oslo

Certificate No // Sertifikat nr.:
2611

Director Certification // Direktør Sertifisering

Side 2 av 2

CERTIFICATE

Management System
Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til

NS-EN ISO 9001:2015

awarded // tildelt

Varodd AS
Rigedalen 41, 4626 Kristiansand

Manufacturing/supplying following products/services:
for produksjon/leveranse av følgende produkter/tjenester:
Varoddkonsernet driver med arbeidsinkludering, salg, produksjon, næringsaktivitet og prosjekter for å fremme arbeidsinkludering.

Certificate No // Sertifikat nr.:
2611

First issued // Utstedt første gang: 2024-05-16
Valid until // Gyldig til: 2027-05-16
Issued // Utstedt: 2024-05-16
Audit: Annual // Oppfølging: Årlig

This is a multi-site certificate. The sites are listed on the next page
Dette er et flerlokasjons-sertifikat. Lokasjonene er listet på neste side.

Director Certification // Direktør Sertifisering

Side 1 av 2

Varemerket Grønt Punkt på emballasjen viser at produsenten/ importøren deltar i finansieringen av en nasjonal ordning som sikrer at kildesortert emballasje gjenvinnes. Grønt Punkt-merket sier ikke noe om produktets miljøegenskaper.

BDO har gjennomført revisjonen på årsregnskapet i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene).

Retningslinjer for ansvarlige innkjøp

Varodd følger retningslinjene for innkjøp i tråd med Miljøfyrtårn. Effektiv styring av innkjøpsprosessen er avgjørende for å forbedre årlige miljøprestasjoner. Før ethvert innkjøp gjennomføres grundig behovsvurdering, der også innkjøp i form av gjenbruk fra bruktmarkedet vurderes som alternativer.

Ved innkjøp av varer med lang levetid, gjennomføres livsløpsanalyser for å dokumentere miljøpåvirkningen. Miljøkriterier integreres i alle innkjøp, med prioritet for miljøsertifiserte leverandører. Vi sikrer grundig miljøvurdering av varer og tjenester fra eksisterende avtaler, med rask kommunikasjon av eventuelle miljøstandardbrudd til ledelsen.

Vi engasjerer oss i å fremme positive arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeder gjennom samarbeid og etiske retningslinjer. Leverandører forplikter seg til å følge retningslinjene og sikre at underleverandører også overholder dem. Leverandører skal dokumentere etterlevelsen, og Varodd kan inspisere forhold hos underleverandører ved behov.

Ved brudd på etiske retningslinjer utarbeides en plan for retting i samarbeid med leverandøren, ellers kan kontrakten heves. Varodd pålegger seg selv krav til egen virksomhet og forplikter seg til å avstå fra ulovlige fordeler. Handelspartnere i land under FNs eller norske myndigheters boikott unngås.



Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i Varoddkonsernet

Tilrettelegging

Varoddkonsernet arbeider aktivt med åpenhetsloven, noe som innebærer å etablere klare retningslinjer for arbeidet samt omfang for aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer en overordnet kartlegging av egne arbeidsoperasjoner, hvilke produkter og tjenester som leveres, samt leverandører og forbindelser involvert i verdikjedene våre. Vi legger vekt på å involvere relevante deltakere i arbeidet og identifisere og analysere interessenter knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger

For å sikre et solid fundament for arbeidet, forankrer Varoddkonsernet retningslinjene for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderer kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi iverksetter



nødvendige tiltak for å adressere faktiske forhold og vesentlig risiko, samtidig som vi kontrollerer og dokumenterer effekten av disse tiltakene. Kommunikasjon med interessenter er en integrert del av prosessen, og ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, tar vi ansvar for å gjenopprette og erstatte.

I redegjørelsen ble det identifisert 5 leverandører av Varodd velferdsteknologi med potensiell risiko. Risikobildet viser potensielle trusler mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelle tiltak som vil settes i gang blant annet et styrket samarbeid med leverandører, samt overvåking og rapportering av leverandørenes praksis.



Resultatutvikling

Den underliggende driften i konsernet viser meget gode resultater i 2024. Driftsresultatet er sterkt påvirket av ekstraordinære kostnader i vårt datterselskap KSI AS (Se note 11).



(1000 kr)	2020	2021	2022	2023	2024
Netto driftsinntekter	276 632	296 726	305 597	413 044	442 002
Driftsresultat	17 356	11 998	3 847	-3 530	-2 955
Resultat før skatt	18 295	13 853	3 261	- 1 746	2 808
Årsresultat	14 607	11 891	2 082	- 5 131	345
i % av driftsinntekter	5,3%	4,0%	0,7%	-1,2%	0,1%
Kontantstrøm (mill. kr.)	19 065	- 3 680	2 667	8 811	-30 022
i % av driftsinntekter	6,9%	- 1,2%	0,9%	2,1%	-6,8%

Tabell 1 — Utdrag av hovedtall fra driftsregnskapet for konsernet

Tabell 2 — Utdrag av hovedtall
fra balansen 31.12.24 (1.000 kr)

(1000 kr)	Morselskap	Konsern
Totalkapital	305 490	367 898
Egenkapital i %	92,2 %	64,6%
Langsiktig gjeld	3 300	24 730
Kortsiktig gjeld	20 629	105 606
Omløpsmidler	27 819	216 738
Arbeidskapital	7 190	111 132
Likvide midler	3 285	51 690

Balanse

I konsernet var det 31.12.24 en bokført egenkapital på 237,1 MNOK. Egenkapitalandelen i konsernet var dermed 64,6%. Den langsiktige gjelden i konsernet var ved årsskiftet 24,7 MNOK utgjorde 6,7% av totalkapitalen.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet har vært god gjennom hele driftsåret. Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Styret har vedtatt en forsiktig plasseringsstrategi når det gjelder ledig likviditet.

Finansiell risiko

Varodd AS og konsernet er i noe grad eksponert for valutarisiko knyttet til samhandling med utenlandske leverandører og datterselskap i Danmark. Valutakursene overvåkes daglig og det er opprettet valutakonto i danske kroner og euro. Valutarisikoen deles mellom Able Nordic og Varodd Velferdsteknologi. Alle store avtaler som for eksempel avtalene med NAV har en innebygd valutaklausul. Risikoen begrenses imidlertid i og med at virksomheten i Danmark er finansiert i lokal valuta. Det er ikke rentebærende gjeld i morselskapet Varodd AS og graden av lånefinansiering i konsernet er lav. Renterisikoen anses derfor for å være lav. Risikoen for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav. Dette skyldes at det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen i konsernet.

Forskning og utvikling

Det har vært forsknings- og utviklingsprosjekter i datterselskaper i 2024 som har blitt kostnadsført løpende. Varodd har vår egen nærings-ph.d. (doktorgrad i bedrift) som startet i 2022. Dette er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Varodd AS og Norsk Forskningsråd. Doktorgraden gjennomføres av en av våre medarbeidere ved Fakultetet for samfunnsvitenskap hos UiA og det forskes på hva som fremmer at tidligere domfelte avstår fra å begå nye kriminelle handlinger og betydningen av arbeidet i «desistance»-prosessen.



Nøkkeltall for konsernet



	2020	2021	2022	2023	2024
Netto driftsinntekter	276 362	296 726	305 597	413 044	442 002
Driftsresultat	17 356	11 998	3 847	- 3 530	-2 955
Driftsresultat før avskrivninger	27 115	21 593	12 324	17 186	5 911
Årsresultat før skatt	18 295	13 853	3 261	- 1 746	2 808
Årsresultat etter skatt	14 607	11 891	2 082	- 5 131	345
Kontantstrøm fra drift	19 065	-3 680	2 667	8 811	-30 022
% av driftsinntekter	6,9 %	-1,2 %	0,9 %	2,1 %	-6,8%
Totalkapital	266 886	272 996	330 840	338 638	367 898
Egenkapital	168 712	180 163	239 776	235 679	237 188
Egenkapitalandel	63,2 %	66,0 %	72,5 %	69,7%	64,6%
Arbeidskapital	94 900	100 384	111 973	125 444	111 132

Resultatregnskap 2024



Konsern				Morselskap	
2024	2023	DRIFTSINNTEKTER (Tall i 1.000 kr)		2024	2023
442 002	413 044	Brutto driftsinntekter	2	13 572	11 633
		Salgsprovisjoner/rabatter			
442 002	413 044	Sum netto driftsinntekter	2	13 572	11 633
		DRIFTSKOSTNADER			
-120	752	Beholdningsendringer		-	-
167 504	161 942	Varekostnad	3	255	262
171 789	160 734	Lønnskostnader	4, 5	11 785	15 076
8 866	9 939	Ordinære avskrivninger	6	139	189
-	10 777	Nedskrivninger	6	-	-
96 918	72 430	Andre driftskostnader	7, 8	9 934	11 386
444 957	416 574	Sum driftskostnader		22 113	26 913
-2 955	-3 530	Driftsresultat		-8 541	-15 280
		FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER			
8 932	4 937	Finansinntekter	9	12 506	10 426
-3 169	-3 153	Finanskostnader	9	-327	-18
5 763	1 784	Netto finansinntekter/-kostnader		12 179	10 408
2 808	-1 746	Resultat før skatt		3 638	-4 872
		SKATTER			
-2 463	-3 385	Skatter	10	-	-
345	-5 131	Årsresultat		3 638	-4 872
		Årsresultatet er anvendt slik:			
345	-5 131	2 082 Annen egenkapital	11	3 638	-4 872
345	-5 131	2 082 Disponert i alt	11	3 638	-4 872

Balance



Konsern				Morselskap	
2024	2023	ANLEGGSMIDLER (Tall i 1000 kr)	Noter	2024	2023
-	-	Utsatt skattefordel	11	-	-
1 265	1 357	Goodwill	6	-	-
318	36	Konsesjoner/patenter o.l.	6	-	-
1 583	1 393	Sum immaterielle eiendeler		-	-
-	-	Forskning og utvikling		-	-
112 989	102 265	Bygninger og tomter		-	-
20 390	15 646	Maskiner, transportmidler og driftsløsøre	6	551	690
-	-	Leasingkontrakter		-	-
133 379	117 911	Sum varige driftsmidler		551	690
-	0	Aksjer i datter	12	132 396	131 426
30	30	Aksjer i tilknyttet selskap		15	15
-	-	Andre langsiktige fordringer	13	130 348	131 354
2 242	1 332	Pensjonsmidler	5	440	568
13 926	10 125	Verdipapirer	14	13 921	10 119
16 198	11 487	Sum finansielle anleggsmidler		277 120	273 482
151 160	130 791	Sum anleggsmidler		277 671	274 172
		OMLØPSMIDLER			
39 457	34 731	Lager av råvarer og driftsmateriell	15	-	-
13 191	15 198	Lager av halvfabrikata og varer i arbeid	15	-	-
17 921	10 067	Lager av ferdig varer	15	-	-
70 569	59 996	Sum varer		-	-
36 714	24 619	Andre kortsiktige fordringer	13	13 549	890
57 765	41 250	Kundefordringer	13	10 985	1 993
94 479	65 869	Sum fordringer		24 534	2 883
51 690	81 712	Bankinnskudd, kontanter og lignende	16	3 285	12 479
216 738	207 577	Sum omløpsmidler		27 819	15 362
367 898	338 368	Sum eiendeler		305 490	289 534

Balance



Jan A. Hestås,
styreleder

Gøril Hannås,
nestleder

Rune Opedal,
styremedlem

Unni Farestveit,
styremedlem

Jens Røed,
styremedlem

Åge Bakke,
styremedlem

Jan Kristian Benestad,
styremedlem

Inger Marie Brevik,
styremedlem

Hans Georg
Høgevoll-Garstad,
konsernsjef

Konsern				Morselskap	
2024	2023	Gjeld og egenkapital	Noter:	2024	2023
EGENKAPITAL					
2 152	2 152	Aksjekapital	11	2 152	2 152
65 762	65 762	Overkurs	11	65 762	65 762
169 274	167 765	Annen egenkapital	11	213 647	210 039
237 188	235 679	Sum egenkapital		281 561	277 953
MINIORITETSINTERESSER					
-	-	Minoritetsinteresser		-	-
UTSATT SKATT					
374	522	Sum utsatt skatt		-	-
LANGSIKTIG GJELD					
3 300	3 132	Pensjonsforpliktelse	5	3 300	3 133
		Utsatt skatt			
21 430	16 902	Annen langsiktig gjeld	18, 19	-	-
24 730	20 034	Sum langsiktig gjeld		3 300	3 133
KORTSIKTIG GJELD					
9 544	16 555	Leverandørgjeld	13	1 639	1 003
1 495	3 121	Skatter	10	-	-
94 567	62 457	Annen kortsiktig gjeld		18 990	7 445
105 606	82 133	Sum kortsiktig gjeld		20 629	8 448
367 898	338 368	Sum gjeld og egenkapital		305 490	289 534

Kontantstrømanalyse



Konsern			Morselskap	
2024	2023	(Tall i 1000 kr)	2024	2023
		Operasjonelle aktiviteter		
2 808	-1 746	Ordinært resultat før skatt	3 638	-4 871
-3 121	-1 447	Periodens betalte skatt	-	-
8 865	20 716	Ordinære avskrivninger	131	190
-3 802	-899	Verdijustering verdipapirer	-3 802	-899
-	-	Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-	-
-10 574	-7 212	Endring i varer	-	-
-16 515	-5 024	Endring i kundefordringer	-8 992	-388
-7 012	567	Endring i leverandørgjeld	366	-9
13 529	1 389	Endring i andre tidsavgrensningsposter	10 929	4 310
-15 822	6 344	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 270	-1 667
		Investeringsaktiviteter		
-	-	Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskap	-	-
-19 240	-10 692	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	970	-290
-	-	Innbetalinger ved nyemisjon	-	-
-	-	Innbetalinger ved salg av aksjer i tilknyttet selskap	-	-
513	20 169	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	268
-18 727	9 477	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-970	-22
		Finansieringsaktiviteter		
4 527	-4 343	Nedbetaling av øvrig langsiktig gjeld	-	-
-	-	Utbetaling lån til morselskap	-	-
-	-	Innbetalinger lån fra datterselskap	1006	300
-	-	Lån til datterselskap	-	-468
-	-	Lån fra morselskap	-11 500	-3 693
4 527	-4 343	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-10 494	-3 861
-30 022	11 478	Netto endring i likvider i året	-9 194	5 550
81 712	70 234	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens beg.	12 479	18 029
51 690	81 712	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	3 285	12 479

Fremtidig utvikling



Årsresultat og disponeringer

Forutsetninger om fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets resultat i 2024 og konsernets eiendeler, gjeld og finansielle stilling slik det går fram av balanse pr. 31.12.2024. Styret er ikke kjent med at det etter regnskapsavslutning er kommet fram forhold som påvirker vurderingen av selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årsresultatet for Varodd AS og konsernet i sin helhet føres mot annen egenkapital. Styret vil takke ansatte og ledelse for godt samarbeid og god arbeidsinnsats i 2024.

Kristiansand 02.04.2025

Jan A. Hestås,
styreleder

Gøril Hannås,
nestleder

Rune Opedal,
styremedlem

Unni Farestveit,
styremedlem

Jens Røed,
styremedlem

Åge Bakke,
styremedlem

Jan Kristian Benestad,
styremedlem

Inger Marie Brevik,
styremedlem

Hans Georg
Høgevoll-Garstad,
konsernsjef

Noter til regnskapet

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til norske kroner ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt omregnet til kursen på balansedagen, resultatføres som finansposter.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

Varelagerbeholdning

Lager av innkjøpte handelsvarer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pensjonskostnader kostnadsføres løpende.

Regnskapsføring av investering i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Offentlig tilskudd

Driftstilskudd inntektsføres i takt med produksjon av tiltaksplasser.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk, og er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til antatt virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap er klassifisert som immateriell eiendel.

Forskning og utvikling

Varodd AS og datterselskapene driver stadig med videre- og nyutvikling av produkter innenfor konsernets virksomhet. Kostnader til videre og nyutvikling blir i hovedsak kostnadsført direkte.

Note 2 Salgsinntekter

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Pr virksomhetsområde				
Salgsinntekt ink. salgsgvinster	13 367	11 583	352 068	335 218
Opplæringstilskudd	206	51	89 934	77 826
Sum driftsinntekter	13 573	11 633	442 002	413 044
Geografisk fordeling	2024	2023	2024	2023
Driftsinntekter Norge	13 573	11 633	381 965	338 302
Driftsinntekter Danmark/Tyskland			60 037	74 742
Sum	13 573	11 633	442 002	413 044

Note 3 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lager av råvarer			39 457	34 731
Lager av varer under tilvirkning			13 191	15 198
Lager egentilvirkede ferdigvarer			17 921	10 066
Sum			70 569	59 995

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønnskostnader				
Direkte lønn	7 880	11 845	130 287	122 172
Arbeidsgiveravgift	1 290	1 895	16 862	16 309
Pensjonskostnader	912	427	13 601	14 710
Andre ytelser	1 704	909	11 039	8 751
Sum	11 786	15 076	171 789	161 942

	Konsern	
	2024	2023
Ytelser til ledende personer		
Lønn til adm dir	1 778	1 629
Pensjonsutgifter	133	126
Annen godtgjørelse	7	22
Sum	1 920	1 778

I gjennomsnitt har det i løpet av regnskapsåret vært 203 ansatte.
I morselskapet er det 9 ansatte.

Konsernsjef har ikke avtaler om bonus, opsjoner eller lignende.

Lån og sikkerhetsstillelser til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Konsernsjef inngår i bedriftens tjenestepensjonsordning.



Styrehonorar

Kostnadsført styrehonorar for 2024 utgjør kr. 443 400, for morselskapet. I konsernet er det kostnadsført kr 670 382

Honorar til styreleder i morselskapet utgjør kr. 133 000, nestleder kr. 66 500 og styremedlemmer kr. 55 000.

Note 5 Pensjoner

Pensjonskostnad knyttet til innskuddsbasert ordning, ytelsesordning og AFP-ordning er kr 911 950 for morselskapet og 13 327 762 for konsernet i 2024. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Morselskapet har inngått en rett om førtidspensjon fra 62 år for en av selskapets ledere. Ordningen er regnskapsmessig å anse som en ytelsesordning og den er delvis fondert gjennom forsikringsselskap. Selskapet har pensjonsmidler i form av premiefond som utgjør kr 481 951 for morselskapet og kr 500 715 for konsernet.

	Morselskap	
	2024	2023
Beregning av årets pensjonskostnad:		
Netto balanseført forpliktelse ved periodens begynnelse	3 132	2 929
Resultatført pensjonskostnad	167	121
Innbetalinger	-35	-35
Sum	3 264	3 015
Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,9 %	3,7 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,3 %	5,4 %
Forventet årlig vekst	4,0%	3,75 %
Forventet årlig G regulering	3,75 %	3,5 %
Forventet årlig regulering av pensjoner under utbetaling	3,75 %	3,5 %

Note 6 Revisjon

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Revisjon	115	136	903	830
Andre tjenester	314	169	675	316
Sum	429	305	1 578	1 146

Note 7 Varige driftsmidler morselskap

MORSELSKAP	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftsløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2024			4 621	4 621
Anskaffelseskost 31.12.2024			4 621	4 621
Akkumulerte avskrivninger 31.12			4 071	4 071
Bokført verdi 31.12.2024			550	550
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2024			3 932	3 932
Årets avskrivninger			139	139
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2024			4 071	4 071
Økonomisk levetid			3-5 år	

Note 7 Varige driftsmidler morselskap

KONSERN	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2024	6 075	186 031	95 708	287 814
Tilgang kjøpte driftsmidler	310	12 053	8 877	21 240
Avgang solgte driftsmidler	0	-246	-267	-513
Anskaffelseskost 31.12.2024	6 385	197 838	104 318	308 541
Akkumulerte avskrivninger 31.12	4 802	74 072	83 927	162 801
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	10 777	0	10 777
Bokført verdi 31.12.2024	1 583	112 989	20 391	134 963
Årets avskrivninger	205	4 100	4 561	8 866
Økonomisk levetid	5-20 år	10-50 år	5-7 år	



Note 8 Leasing/Leieavtaler/konsern

Konsernet		
	2024	2023
Kostnadsført leasing	761	873
Sum	761	873
Leasing og leasingforpliktelser utgjør		
2025	581	334
2026-2029	544	231
Sum	1 125	565

Alle leie- og leasingforpliktelser gjelder datterselskaper. Leasingforpliktelsene gjelder i hovedsak varebiler og IT-utsty.

Note 9 Valutagevinster og tap

Konsernet		
	2024	2023
Kursgevinst (agio)	539	668
Kurstap(diagio)	-117	-775
Sum	420	-56

Note 10 skatt

Konsernet		
	2024	2023
Årets skattekostnad		
Betalbar skatt i balansen	2 538	
- skatt på konsernbidrag	-79	
-innbetalt akonto	-963	
=Betalbar skatt i balansen pr 31.12.2024	1 496	3 121
Betalbar skatt i balansen	2 538	
Endring i utsatt skatt	-148	264
For lite avsatt	73	0
Skattekostnad	2 463	3 385

Utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller.

	2024	2023
Varige driftsmidler	3 643	3 013
Varer	-2 448	-1 871
Valuta	3 044	2 530
Frømførbart underskudd	-2 538	-1 296
Sum	1 701	2 376

Herav innregnet som		
Utsatt skattefordel		22
Utsatt skatt	-374	-544
Netto utsatt skattefordel/utsatt skatt	-374	522

Konsernet har betydelig attføringsvirksomhet i norske selskap som etter skatteloven § 2-32 ikke er skattepliktig. Utsatt skattefordel / utsatt skatt per 31.12.2023 er beregnet ut fra skattesats 22 %.

Note 11 Datterselskap

	Kontor	Anskaffelses- tidspunkt	Andel	Årsresultat	Egenkapital
Mindus AS	Mandal	2 011	100 %	2 147	31 710
Able Nordic AS	Hadsten (DK)	2 012	100 %	4 220	29 590
Varodd Velferdsteknologi AS	Kr sand	2 017	100 %	3 573	35 793
Varodd Arb. Ink AS	Kr sand	2 017	100 %	-1 567	12 758
Varodd Eiendom AS	Kr sand	2 017	100 %	993	32 219
A3 Ressurs Vennesla AS	Vennesla	2 020	100 %	-17	11 339
Varodd Utvikling AS	Kr sand	2 021	100 %	-905	351
A3 Ressurs Holding AS	Vennesla	2 021	100 %	59	335
Via Partner AS	Kr sand	2 022	100 %	-1	17 504
KSI AS	Kr sand	2 022	100 %	-12 989	17 476
Varodd Synergi AS	Kr. sand	2 024	100 %	108	1 108
Alcyon	Hadsten (DK)	2 024	100%	-246	334

Note 12 Gjeld som er sikret med pant(konsern)

	Konsernet	
	2024	2023
Gjeld sikret ved pant	18 176	12 525
Pantsatte eiendeler:		
Driftsmidler	41 194	39 077
Kundefordringer	15 032	11 646
Varer	37 850	34 050
Sum	94 078	84 775

Note 13 Verdipapirer

	Konsernet	
	2024	2023
Egenkapitalbevis i Sparebanken sør	13 921	10 119
Aksjer i IMS kjeden	5	5
Sum balanseført verdi	13 926	10 124

Egenkapitalbevis er vurdert til markedsverdi.

Note 14 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

	KUNDEFORDRINGER		ANDRE FORDRINGER		
	2024	2023	2024	2023	
Foretak i samme konsern	11 493	11 163	130 348	131 910	

	LEVERANDØRGJELD		LANGSIKTIG GJELD		
	2024	2023	2024	2023	
Foretak i samme konsern	11 493	11 263			

Morselskapet har renteberegnet langsiktig lån til datterselskapene med kr 7 645 021. Det er benyttet ordinær markedsrente. Hele beløpet under andre fordringer på selskap i samme konsern forfaller senere enn 1 år etter balansedagens slutt.

Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

	Konsernet		
	2024	2023	
Kjøp i fra datterselskap	77 790	89 671	

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

Note 16 Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør kr 307 286,- for morselskapet og kr 4 558 785,- for konsernet. I tillegg er det avsatt på egen bankkonto kr 2 799 579,- i et kompetansefond i morselskapet og kr 3 952 246,- for konsernet.



Note 17 Egenkapital

Morselskap	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital	
Pr. 31.12.2023	2 222	-69	65 762	0	210 040	277 955	
Årets resultat					3 638	3 638	
korreksjon					-30	-30	
Pr 31.12.2024	2 222	-69	65 762	0	213 648	281 563	

Konsern	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital	
Pr. 31.12.2023	2 222	-69	65 762	-1 885	169 650	235 680	
Årets resultat				1 164	345	1 509	
Pr 31.12.2024	2 222	-69	65 762	-721	169 995	237 189	

Note 18 Langsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern		
	2024	2023	2024	2023	
1. prioritetsgjeld			15 960	13 887	
Leasingforpliktelse			308	524	
Sum			16 268	14 411	

	Morselskap		Konsern		
	2024	2023	2024	2023	
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år			11 625	11 276	

VARODD AS			
Aksjonærer i Varodd:	Antall	Eierandel	Beløp
Kristiansand Kommune	15 447	71,78 %	1 545
Agder Fylkeskommune	3 680	17,10 %	368
Vennesla kommune	1 928	8,96 %	193
Lindesnes kommune	376	1,75 %	38
Lyngdal kommune	35	0,16%	3
Flekkefjord kommune	20	0,09%	2
Farsund kommune	10	0,05%	1
Kvinesdal kommune	10	0,05%	1
Sirdal kommune	10	0,05%	1
Åseral kommune	5	0,02%	0,4
Sum	22 216	100 %	2 152



Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Varodd AS.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en

revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av mislighet er eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Jostein Håland
statsautorisert revisor



